

# CONGEDI PARENTALI

## Cosa cambia dal 13 agosto 2022

### Decreto Legislativo 105/2022

Obiettivo del decreto è rafforzare gli strumenti e tutele per **sostenere le esigenze di cura di genitori e/o prestatori di assistenza, la conciliazione tra i tempi della vita lavorativa e familiare**, e, in generale, la **parità di genere**, che non può prescindere da una più equa condivisione delle responsabilità tra uomini e donne

#### LAVORATORI DIPENDENTI

**NEI PRIMI 12 ANNI DI VITA DEL BAMBINO** ciascun genitore ha il diritto di sospendere la prestazione lavorativa secondo le seguenti modalità:

##### PERIODI MASSIMI INDENNIZZABILI:

- alla madre e al padre spettano, per ciascuno, **3 MESI di congedo parentale indennizzabile** al 30% della retribuzione media giornaliera **non trasferibili reciprocamente**
- un periodo ulteriore di **3 MESI di congedo parentale indennizzabile** al 30% della retribuzione media giornaliera **in alternativa tra loro**

per un periodo **massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 MESI** (anziché 6)

##### LIMITI MASSIMI DI MESI FRUIBILI DI CONGEDO PARENTALE:

- la **madre** può fruire di massimo **6 mesi** di congedo parentale;
- il **padre** può fruire di massimo **6 mesi** (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi)
- **entrambi i genitori** possono fruire complessivamente **massimo di 10 mesi di congedo parentale** (elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi)

Al **GENITORE SOLO** sono riconosciuti **11 mesi** continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui **9 mesi sono indennizzabili al 30%** della retribuzione.

Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi indennizzabili per entrambi i genitori è **dovuta un'indennità pari al 30% della retribuzione** solo quando il genitore richiedente ha un **reddito lordo mensile inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione** (per l'anno 2022 = 1.310,87 euro).

#### LAVORATORI AUTONOMI

Il nuovo decreto riconosce il diritto a **3 mesi di congedo parentale per ciascuno dei genitori**, da fruire entro l'anno di vita del minore.

#### LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA

Ciudad genitore ha diritto a **3 mesi di congedo parentale indennizzato** non trasferibile all'altro genitore. I genitori hanno diritto a **ulteriori 3 mesi indennizzati in alternativa tra loro**, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi.

Il congedo parentale è fruibile **entro il dodicesimo anno di vita del bambino**.

### CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Il padre lavoratore dipendente ha diritto ad astenersi per un periodo di **10 giorni lavorativi** (non frazionabili a ore e fruibili anche in via non continuativa) **indennizzati al 100% della retribuzione** giornaliera da fruire nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita, anche in caso di morte perinatale del figlio.

In caso di **parto plurimo**, la durata del congedo è aumentata a **20 giorni lavorativi**.

I giorni di congedo sono fruibili dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice e sono compatibili con la fruizione del congedo di paternità alternativo di cui all'articolo 28 del T.U.

Il padre deve **comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo obbligatorio, con un anticipo non minore di 5 giorni**, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva collettiva.

#### MATERNITA' LAVORATRICI AUTONOME

Il nuovo decreto legislativo prevede per le lavoratrici autonome il diritto all'**indennità giornaliera anche per i periodi antecedenti i 2 mesi prima del parto nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose** che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza, sulla base degli accertamenti medici della ASL.

L'indennità spettante è la stessa calcolata per i periodi di tutela della maternità/paternità a seconda della categoria di appartenenza della lavoratrice autonoma.

